

OFFICE TRANSLATION

**INNKALLING TIL
ORDINÆR GENERALFORSAMLING**

I

NEXT BIOMETRICS GROUP ASA
ORG. NR. 982 904 420

Ordinær generalforsamling i NEXT Biometrics Group ASA ("Selskapet"), holdes i Selskapets lokale:

Apotekergata 10B

0180 OSLO

12. mai 2023 kl. 10.00

Generalforsamlingen vil bli åpnet av styrets leder, Petter Fjellstad.

Styret foreslår følgende dagsorden:

1 VALG AV MØTELEDER

Styret foreslår at generalforsamlingen velger Petter Fjellstad til møteleder.

2 GODKJENNELSE AV INNKALLING OG DAGSORDEN

Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner innkallingen og dagsorden.

3 VALG AV EN PERSON TIL Å MEDUNDERTEGNE PROTOKOLLEN

Styret foreslår at generalforsamlingen velger Eirik Underthun til å undertegne protokollen sammen med møtelederen.

4 GODKJENNELSE AV ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2022

Selskapets regnskap og Selskapets årsrapport, herunder konsernregnskapet og årsberetningen, for regnskapsåret 2022, samt revisors beretning, er gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

**NOTICE OF
ANNUAL GENERAL MEETING**

OF

NEXT BIOMETRICS GROUP ASA
REG. NO. 982 904 420

The annual general meeting of NEXT Biometrics Group ASA (the "**Company**"), is held at the premises of the Company:

Apotekergata 10B

0180 OSLO

12 May 2023 at 10:00 hours (CEST)

The general meeting will be opened by the chairman of the board of directors, Petter Fjellstad.

The board of directors proposes the following agenda:

1 ELECTION OF A PERSON TO CHAIR THE MEETING

The board of directors proposes that the general meeting elects Petter Fjellstad to chair the meeting.

2 APPROVAL OF THE NOTICE AND THE AGENDA

The board of directors proposes that the general meeting approves the notice and the agenda.

3 ELECTION OF A PERSON TO CO-SIGN THE MINUTES

The board of directors proposes that the general meeting elects Eirik Underthun to sign the minutes together with the chairman of the meeting.

4 APPROVAL OF THE ANNUAL ACCOUNTS AND THE ANNUAL REPORT FOR THE FINANCIAL YEAR 2022

The Company's annual accounts and the Company's annual report, including the group's annual accounts and the board of directors' report, for the financial year 2022, are, together with the auditor's report, available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

"Selskapets regnskap og Selskapets årsrapport, herunder konsernregnskap og årsberetning, for regnskapsåret 2022 godkjennes."

5 GODKJENNELSE AV GODTGJØRELSE TIL SELSKAPETS REVISOR FOR 2022

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

"Godtgjørelse etter regning til Selskapets revisor for revisjon og revisjonsrelaterte tjenester i regnskapsåret 2022 godkjennes."

6 VALG AV STYREMEDLEMMER

Selskapets styre ble valgt på ordinær generalforsamling 19. mai 2022 for en periode på ett år, frem til ordinær generalforsamling i 2023. Samtlige styremedlemmer er følgelig på valg.

Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at styreleder Petter Fjellstad gjenvelges som styreleder for en periode på ett år, frem til den ordinære generalforsamlingen i 2024 og at Emine Lundkvist, Odd Harald Hauge og Siri Børsum gjenvelges som styremedlemmer for samme periode. Valgkomiteen foreslår således at generalforsamlingen velger et styre bestående av følgende personer for perioden frem til ordinær generalforsamling i 2024:

Petter Fjellstad (styreleder)

Emine Lundkvist (styremedlem)

Odd Harald Hauge (styremedlem)

Siri Børsum (styremedlem)

Det foreslås at det stemmes separat over hvert enkelt styremedlem.

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

The board of directors proposes that the general meeting adopts the following resolution:

"The Company's annual accounts and the Company's annual report, including the group's annual accounts and the board of directors' report, for the financial year 2022 are approved."

5 APPROVAL OF REMUNERATION TO THE COMPANY'S AUDITOR FOR 2022

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

"Remuneration based on invoices to the Company's auditor for audit and audit related services during the financial year 2022 is approved."

6 ELECTION OF BOARD MEMBERS

The board of directors was elected at the annual general meeting on 19 May 2022 for a one-year term, until the annual general meeting in 2023. All the board members are accordingly up for election.

The Nomination Committee has in its recommendation to the general meeting proposed that the chairman of the board of directors, Petter Fjellstad, is re-elected as chairman of the board of directors for a term of one year, until the annual general meeting in 2024, and that Emine Lundkvist, Odd Harald Hauge and Siri Børsum are re-elected as board members for the same term. Accordingly, the Nomination Committee proposes that the general meeting elects a board of directors consisting of the following members for the period until the annual general meeting in 2024:

Petter Fjellstad (chairman)

Emine Lundkvist (board member)

Odd Harald Hauge (board member)

Siri Børsum (board member)

It is proposed that there are separate votes for each of the board members.

For more information, reference is made to the Nomination Committee's recommendation, which is available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

7 GODTGJØRELSE TIL STYRETS MEDLEMMER

7.1 Godtgjørelse til styrets medlemmer for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2023 til den ordinære generalforsamlingen i 2024

Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at styret skal motta følgende honorar for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2023 til den ordinære generalforsamlingen i 2024:

Styrets leder: NOK 500 000

Styremedlemmer: NOK 200 000 hver

Det foreslås på denne bakgrunn at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

"Valgkomiteens forslag om godtgjørelse til medlemmene av styret godkjennes."

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

7.2 Forlengelse av løpetid for opsjoner til styret

Valgkomiteen har videre i sin innstilling til generalforsamlingen fremhevet behovet for ekstraordinær innsats fra styret i tiden fremover, og har på denne bakgrunn foreslått å forlenge løpetiden for opsjonene som ble tildelt styret i 2020, fra utløpsdatoen i 2023 til 19. juni 2026. Som presisert i valgkomiteens anbefaling, innebærer dette en fravikelse av punkt 11 i retningslinjene under Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Avviket begrunnes i den situasjonen Selskapet er i, og betydningen av å motivere styrets medlemmer til den videre utviklingen av Selskapet og dets virksomhet. Styremedlemmenes deltakelse er ikke ansett for å påvirke deres uavhengighet. Tildeling av opsjoner til styret utgjør en ytterligere godtgjørelse til kontanthonoraret som er foreslått utbetalt.

Det foreslås på denne bakgrunn at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

"Utøvelsesperioden for opsjoner tildelt nåværende styremedlemmer som ledd i Selskapets opsjonsprogram for 2020, forlenges til 19. juni 2026."

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

7 REMUNERATION TO THE MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS

7.1 Remuneration to the members of the board of directors for the period from the annual general meeting in 2023 to the annual general meeting in 2024

The Nomination Committee has in its recommendation to the general meeting proposed that the board of directors shall receive the following remuneration for the period from the annual general meeting in 2023 to the annual general meeting in 2024:

Chair of the board: NOK 500,000

Board members: NOK 200,000 each

Accordingly, it is proposed that the general meeting adopts the following resolution:

"The nomination committee's proposal for remuneration for the members of the board of directors is approved."

For more information, reference is made to the Nomination Committee's recommendation, which is available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

7.2 Extension of exercise period for board members' share options

Further, the Nomination Committee has in its recommendation to the general meeting emphasised the need for extraordinary work from the board of directors going forward, and has on this basis proposed to extend the exercise period for the board members' share options granted in 2020, from the expiry date in 2023 to 19 June 2026. As stated in the Nomination Committee's recommendation, this results in a deviation from Section 11 of the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance (NUES). The deviation is justified by the situation the Company is in, and thereby the importance of motivating the board members for the continued development of the Company and its operations. The board members' participation in the option programme is not considered to interfere with their independence. Grant of share options constitutes an additional remuneration to the proposed remuneration in cash.

Accordingly, it is proposed that the general meeting adopts the following resolution:

"The exercise period for the current board members' share options granted as part of the Company's 2020 option programs, is extended to 19 June 2026."

For more information, reference is made to the Nomination Committee's recommendation, which is available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

7.3 Godtgjørelse til medlemmer av underkomiteer til styret

Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at det ikke skal utbetales godtgjørelse til medlemmer av underkomiteer til styret, herunder revisjonsutvalget og kompensasjonskomiteen.

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

8 VALG AV MEDLEMMER TIL VALGKOMITEEN

Samtlige medlemmer av valgkomiteen er på valg. Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at Jon Frode Vaksvik gjenvelges som leder av valgkomiteen og at Haakon Sæter og Hans Herman Horn gjenvelges som medlemmer av valgkomiteen. Det foreslås således at valgkomiteen skal bestå av følgende personer:

Jon Frode Vaksvik (leder)

Haakon Sæter (medlem)

Hans Herman Horn (member)

Det foreslås at det stemmes separat over hvert enkelt medlem.

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

9 GODTGJØRELSE TIL VALGKOMITEENS MEDLEMMER

Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at valgkomiteens medlemmer skal motta følgende honorar for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2023 og frem til den ordinære generalforsamlingen i 2024:

Leder: NOK 30 000

Medlemmer: NOK 20 000

Det foreslås på denne bakgrunn at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

"Valgkomiteens forslag om godtgjørelse til medlemmene av valgkomiteen godkjennes."

7.3 Remuneration to the members of board committees

The Nomination Committee has in its recommendation to the general meeting proposed that no remuneration shall be paid to the members of board committees, including the audit committee and the remuneration committee.

For more information, reference is made to the Nomination Committee's recommendation, which is available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

8 ELECTION OF MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE

All the members of the Nomination Committee are up for election. The Nomination Committee has in its recommendation to the general meeting proposed that Jon Frode Vaksvik is re-elected as a chair of the Nomination Committee and that Haakon Sæter and Hans Herman Horn are re-elected as members of the Nomination Committee. Accordingly, it has been proposed that the Nomination Committee shall comprise the following persons:

Jon Frode Vaksvik (chair)

Haakon Sæter (member)

Hans Herman Horn (member)

It is proposed that there are separate votes for each of the members.

For more information, reference is made to the Nomination Committee's recommendation, which is available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

9 REMUNERATION TO THE MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE

The Nomination Committee has in its recommendation to the general meeting proposed that the general meeting adopts the following resolution regarding the remuneration payable to the members of the Nomination Committee for the period from the annual general meeting in 2023 to the annual general meeting in 2024:

Chairperson: NOK 30,000

Member: NOK 20,000

Accordingly, it is proposed that the general meeting adopts the following resolution:

"The nomination committee's proposal for remuneration for the members of the nomination committee is approved."

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

10 GODTGJØRELSE TIL LEDEDE PERSONER

10.1 Styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Styret har i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16a utarbeidet reviderte retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Selskapet. Styrets forslag til reviderte retningslinjer er gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

Styret foreslår på denne bakgrunn at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

"Retningslinjene om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Selskapet godkjennes."

10.2 Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Selskapet har utarbeidet en rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i henhold til allmennaksjeloven § 6-16b og den tilhørende forskriften. Rapporten har blitt kontrollert av Selskapets revisor i henhold til § 6-16b fjerde ledd. Rapporten er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

Generalforsamlingen skal avholde en rådgivende avstemning over rapporten.

Styret anbefaler at generalforsamlingen ved en rådgivende avstemning gir sin tilslutning til rapporten om lønn og annen godtgjørelse til Selskapets ledende personer.

11 REDEGJØRELSE FOR FORETAKSSTYRING

I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 femte ledd skal generalforsamlingen behandle redegjørelse for foretaksstyring som er avgitt i henhold til regnskapsloven § 3-3b. Redegjørelsen er inntatt i Selskapets årsrapport for regnskapsåret 2022, tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com i henhold til vedtektenes § 8.

Det skal ikke stemmes over redegjørelsen på generalforsamlingen.

For more information, reference is made to the Nomination Committee's recommendation, which is available at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

10 REMUNERATION TO LEADING PERSONNEL

10.1 The board of directors' guidelines for determination of salary and other remuneration to executive personnel

In accordance with section 6-16a of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the board of directors has prepared revised guidelines for the determination of salary and other remuneration for the Company's leading personnel. The proposed guidelines can be found at the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

Accordingly, the board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

"The guidelines regarding the determination of salary and other remuneration to the Company's leading personnel are approved."

10.2 Report on salary and other remuneration to leading personnel

The Company has prepared a report on salary and other remuneration to executive personnel pursuant to section 6-16b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and related regulations. The report has been reviewed by the Company's auditor in accordance with section 6-16b fourth paragraph. The report is available on the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

The report shall be considered by the general meeting by way of an advisory vote.

The board of directors recommends that the general meeting by an advisory vote endorses the report on salary and other remuneration to the Company's leading personnel.

11 STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE

Pursuant to section 5-6 (5) of the Norwegian Public Limited Companies Act, the general meeting shall consider a statement regarding corporate governance provided in accordance with section 3-3b of the Norwegian Accounting Act. The statement is included in the Company's annual report for the financial year 2022, available on the Company's website www.nextbiometrics.com in accordance with section 8 of the articles of association.

The statement is not subject to the general meeting's vote.

12 FULLMAKTER TIL STYRET

12.1 Fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i forbindelse med Selskapets opsjonsprogram for ansatte og styret

Selskapet har siden 2005 hatt et langsiktig opsjonsprogram for ansatte med det formål å gi incentiv til eksisterende nøkkelansatte, samt som ledd i å rekruttere nye ansatte. Selskapet vil tilby opptil 2,5 millioner opsjoner under opsjonsprogrammet for 2023. For opsjoner utstedt til ansatte, vil 33,3 % av opsjonene kunne innløses i tredje kvartal i 2024, 33,3 % av opsjonene kunne innløses i tredje kvartal i 2025 og de resterende 33,3 % kan utøves i første kvartal 2026, forutsatt at opsjonsholderen fremdeles er ansatt i Selskapet. Utøvelseskursen skal være lik volumvektet gjennomsnitt av markedsprisen for Selskapets aksjer de fem siste handelsdager før tildelingstidspunktet. Opsjoner som ikke er utøvd innen fem år fra tildelingstidspunktet vil utløpe.

Utøvelsesperioden for de opsjonene som ble tildelt ansatte som ledd i opsjonsprogrammene for 2020 og 2021 vil bli forlenget til 19. juni 2026 dersom de foreslåtte retningslinjene om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Selskapet godkjennes (jf. punkt 10.2.1 ovenfor).

Opsjonsprogrammet omfatter også opsjoner tildelt styrets medlemmer, slik det fremgår av valgkomitéens innstilling.

For å legge forholdene til rette for gjennomføringen av opsjonsprogrammet for Selskapets ledende ansatte, andre ledere i konsernet og styrets medlemmer, foreslås det at styret tildeles fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opptil NOK 10 900 558, hvilket utgjør omtrent 11,9 % av Selskapets registrerte aksjekapital per datoen for denne innkallingen. Styrefullmakten vil også benyttes til å honorere Selskapets forpliktelser under tidligere utstedte opsjoner. Fullmakten vil etter forslag til vedtak erstatte tidligere fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 9 309 100, som ble gitt i ordinær generalforsamling 19. mai 2022.

Ettersom styrefullmakten skal benyttes til å utstede aksjer til innehavere av opsjoner, foreslås det at fullmakten gir styret adgang til å fravike aksjeeiernes fortrinnsrett til tegning og tildeling av nye aksjer.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

- (i) *"I henhold til allmennaksjeloven § 10-14 gis styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital med inntil NOK 10 900 558, hvorav inntil NOK 1 660 000 kan benyttes til å utstede*

12 AUTHORISATIONS TO THE BOARD OF DIRECTORS

12.1 Authorisation to increase the share capital in connection with the Company's share option program for employees and board members

The Company has since 2005 had a long-term share option scheme for employees with an aim to incentivise existing key employees and with a view to recruit new employees. The Company will grant up to 2.5 million options under its 2023 option programme. For the options issued to key employees, 33.3% of the options can be exercised in Q3 2024, 33.3% of the options can be exercised in Q3 2025 and the remaining 33.3% can be exercised in Q1 2026, provided that the option holder is still employed by the Company. The exercise price shall be equal to the average volume-weighted trading price the five trading days prior to the date of grant. Options not exercised within five years after allocation will expire.

The exercise period for the options granted to employees under the 2020 and 2021 share option programmes will be extended to 19 June 2026 if the proposed guidelines regarding the determination of salary and other remuneration to the Company's leading personnel are approved (cf. item 10.2.1 above).

The option program also includes options granted to board members, as per the Nomination Committees recommendation.

To facilitate the option program to the Company's senior management, other leading personnel and members of the board of directors, it is proposed that the board of directors is granted an authorisation to increase the share capital of the Company by up to NOK 10,900,558, which represents approximately 11.9% of the registered share capital as at the date of this notice. The board authorisation will also be utilised to honour the Company's commitments pursuant to previously granted share options. The authorisation will in accordance with the proposed resolution replace the previous authorisation to increase the share capital by up to NOK 9,309,100, as granted to the board of directors on 19 May 2022.

As the authorisation shall be used in connection with issuance of shares to option holders, the board of directors proposes that it is authorised to deviate from the shareholders' preferential right to subscribe for and be allotted new shares.

The board of directors proposes that the following resolution is adopted by the general meeting:

- (i) *"Pursuant to section 10-14 of the Norwegian Public Limited Companies Act, the board of directors is granted an authorisation to increase the Company's share capital by up to*

aksjer til styrets medlemmer i henhold til opsjoner tildelt styret.

- (ii) Aksjeeiernes fortrinnsrett til de nye aksjene etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes.
- (iii) Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger mv., jf. allmennaksjeloven § 10-2.
- (iv) Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse ved fusjon etter allmennaksjeloven § 13-5.
- (v) Fullmakten gjelder frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2024, likevel ikke lenger enn til og med 30. juni 2024.
- (vi) Fra tidspunktet for registrering i Foretaksregisteret erstatter denne fullmakten den tidligere fullmakten til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 9 309 100, som ble gitt i ordinær generalforsamling 19. mai 2022."

12.2 Fullmakt til kapitalforhøyelse

For at Selskapet ved behov skal ha mulighet til å gjennomføre kapitalforhøyelser på en effektiv måte for å sikre finansiering av Selskapets drift og videre utvikling, forslås det at styret gis fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 18 396 000, som utgjør i underkant av 20 % av den registrerte aksjekapitalen per datoen for denne innkallingen.

Fullmakten foreslås å kunne benyttes til å gjennomføre egenkapitaltransaksjoner for å styrke Selskapets finansielle stilling. Det er styrets oppfatning at det er i både Selskapets og aksjeeiernes interesse å sikre styret nødvendig fleksibilitet til raskt å kunne utnytte eventuelle muligheter for egenkapitalinnhenting.

For å kunne utnytte fullmakten på best mulig måte, for eksempel i forbindelse med rettede emisjoner, foreslås det også at styret gis fullmakt til å fravike aksjeeiernes fortrinnsrett til tegning og tildeling av nye aksjer ved bruk av fullmakten.

NOK 10,900,558, out of which up to NOK 1,660,000 may be used to issue shares to board members under options granted to board members.

- (ii) The shareholders preferential right to the new shares pursuant to section 10-4 of the Norwegian Public Limited Companies Act may be deviated from.
- (iii) The authorisation comprises share capital increase against non-cash contributions etc., cf. section 10-2 of the Norwegian Public Limited Companies Act.
- (iv) The authorisation does not comprise share capital increase in connection with mergers pursuant to section 13-5 of the Norwegian Public Limited Companies Act.
- (v) The authorisation is valid until the Company's annual general meeting in 2024, but no longer than to and including 30 June 2024.
- (vi) From the time of registration in the Norwegian Register of Business Enterprises, this authorisation replaces the previous authorisation to increase the share capital with up to NOK 9,309,100 given to the board of directors in the annual general meeting held on 19 May 2022."

12.2 Authorisation to increase the share capital

In order for the Company to be able to increase the share capital in an efficient manner in order to secure financing of the Company's operations and further development, the board of directors proposes that the general meeting grants the board of directors an authorisation to increase the share capital by up to NOK 18,396,000, which represents just below 20% of the registered share capital as at the date of this notice.

It is proposed that the authorisation may be used to facilitate equity capital transactions for the purpose of strengthening the Company's financial position. The board of directors is of the view that it is in both the Company's and the shareholders' interest to make sure that the board of directors has the required flexibility to act efficiently to utilise opportunities to raise equity capital.

In order to utilise the authorisation in the best possible manner, e.g. in connection with private placements, it is proposed that the board of directors is authorised to deviate from the shareholders' preferential right to subscribe for and be allotted new shares when using the authorisation.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

- (i) "I henhold til allmennaksjeloven § 10-14 gis styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital, i én eller flere omganger, med inntil NOK 18 396 000.
- (ii) Aksjeeiernes fortrinnsrett til de nye aksjer etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes.
- (iii) Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger mv. etter allmennaksjeloven § 10-2.
- (iv) Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse ved fusjon etter allmennaksjeloven § 13-5.
- (v) Fullmakten gjelder frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2024, likevel ikke lenger enn til og med 30. juni 2024."

The board of directors proposes that the general meeting makes the following resolution:

- (i) "Pursuant to section 10-14 of the Norwegian Public Limited Companies Act, the board of directors is granted an authorisation to increase the Company's share capital, on one or more occasions, by up to NOK 18,396,000.
- (ii) The shareholders' preferential right to the new shares pursuant to Section 10-4 of the Norwegian Public Limited Companies Act may be deviated from.
- (iii) The authorisation comprises share capital increase against non-cash contributions etc., cf. section 10-2 of the Norwegian Public Limited Companies Act.
- (iv) The authorisation does not comprise share capital increase in connection with mergers pursuant to section 13-5 of the Norwegian Public Limited Companies Act.
- (v) The authorisation is valid until the Company's annual general meeting in 2024, but no longer than to and including 30 June 2024."

* * *

Generalforsamlingen avholdes som et fysisk møte. Aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen (enten selv eller ved fullmektig), bes melde fra om dette ved å sende det vedlagte påmeldingsskjemaet (også tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com) til Selskapets kontofører DNB Bank ASA, Verdipapirservice, til den postadresse eller e-postadresse som fremgår av skjemaet innen 11. mai 2023 kl. 10.00. Aksjeeierne oppfordres til å utøve sine aksjeeierrettigheter uten fysisk oppmøte på generalforsamlingen ved enten å avgi elektronisk forhåndsstemme gjennom VPS Investortjenester i forkant av generalforsamlingen eller ved å benytte det vedlagte fullmaktsskjemaet til å gi fullmakt til styrets leder Petter Fjellstad (eller den han bemyndiger) til å stemme for aksjene på generalforsamlingen.

Aksjonærer som ikke har mulighet til å delta fysisk vil bli gitt anledning til å følge møtet, stemme og stille spørsmål digitalt. Aksjonærer som ønsker å delta på generalforsamlingen digitalt bes om å sende en e-post til events@nextbiometrics.com innen 5. mai 2023 kl. 10.00, og vil deretter få tilsendt innloggingsinformasjon til det digitale møtet.

Aksjeeiere som ikke har anledning til selv å møte fysisk eller digitalt under generalforsamlingen, kan møte ved fullmektig. Skjema for tildeling av fullmakt, med nærmere instruksjoner for bruken av fullmaktsskjemaet, er vedlagt denne

The general meeting is to be held as a physical meeting. Shareholders who wish to attend the general meeting (in person or by proxy) are asked to give notice of their attendance by sending the enclosed registration form (also available on the Company's website www.nextbiometrics.com) to the Company's securities account manager DNB Bank ASA, Verdipapirservice, at the postal address or e-mail address set out in the form within 11 May 2023 at 10:00 hours (CEST). Shareholders are encouraged to exercise their shareholder rights without physical attendance at the general meeting, either by advance electronic voting through VPS Investor Services or by using the enclosed proxy form to grant a proxy to the chairman of the board of directors Petter Fjellstad (or the person he appoints) to vote the shares at the general meeting.

Shareholders who do not have the opportunity to participate physically will be given the possibility to follow the meeting, vote and raise questions digitally. Shareholders who wish to attend the general meeting digitally are asked to sign up by sending an e-mail to events@nextbiometrics.com by 5 May 2023 at 10:00 hours (CEST), to receive log-in information to the digital meeting.

Shareholders who are prevented from attending the general meeting in person either physically or digitally, may be represented by proxy. The proxy form, including detailed instructions for the use of the form, is enclosed to this notice

innkallingen (også tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com). Fullmakt kan om ønskelig gis til styrets leder. Utfylte fullmaktsskjemaer kan enten leveres i generalforsamlingen eller sendes til Selskapet v/kontofører DNB Bank ASA, Verdipapirservice, per post eller e-post innen den 11. mai 2023 kl. 10.00.

Aksjeeiere som ikke har anledning til å møte på generalforsamlingen hverken fysisk eller digitalt, kan avgi forhåndsstemme i hver enkelt sak elektronisk via www.nextbiometrics.com og VPS Investortjenester. Frist for forhåndsstemme er 11. mai 2023 kl. 10.00. Inntil utløpet av fristen kan avgitte forhåndsstemmer endres eller trekkes tilbake. Dersom en aksjeeier velger å møte på generalforsamlingen enten selv eller ved fullmektig, anses avgitte forhåndsstemmer som trukket tilbake.

Dersom aksjer er registrert i VPS på en forvalter, jf. allmennaksjeloven § 4-10, og den reelle aksjeeieren ønsker å avgi stemmer for sine aksjer, må aksjene før generalforsamlingen registreres på en separat VPS-konto i den reelle aksjeeierens navn.

NEXT Biometrics Group ASA er et allmennaksjeselskap underlagt allmennaksjelovens regler. Selskapet har per dato for denne innkallingen utstedt 91 980 763 aksjer. Hver aksje gir én stemme og aksjene har også for øvrig like rettigheter.

En aksjeeier har rett til å fremsette forslag til beslutninger i saker på dagsordenen og til å kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av (i) godkjenningen av årsregnskapet og årsberetningen, (ii) saker som er forelagt aksjeeierne til avgjørelse, og (iii) Selskapets økonomiske stilling, herunder virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves, ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.

Denne innkallingen, øvrige dokumenter som gjelder saker som skal behandles i generalforsamlingen, herunder de dokumenter det er henvist til i denne innkallingen, forslag til beslutninger i saker på den foreslåtte dagsordenen, samt Selskapets vedtekter, er tilgjengelige på Selskapets hjemmeside www.nextbiometrics.com. Aksjeeiere kan kontakte Selskapet per post eller e-post for å få tilsendt de aktuelle dokumentene. Adresse: NEXT Biometrics Group ASA, Apotekergata 10B, 0180 OSLO, e-post: events@nextbiometrics.com.

(also available on the Company's website www.nextbiometrics.com). If desirable, proxy may be given to the chairman of the board of directors. Completed proxy forms may either be submitted at the general meeting or sent to the Company, attn.: the Company's securities account manager, DNB Bank ASA, Verdipapirservice, by mail or e-post within 11 May 2023 at 10:00 hours (CEST).

Shareholders who are prevented from attending the general meeting either in person or digitally, can vote on each agenda item in advance via www.nextbiometrics.com and VPS Investor Services. The deadline for advance vote is 11 May 2023 at 10:00 hours (CEST). Up until the deadline, votes cast may be changed or withdrawn. Advance votes will be considered withdrawn if the shareholder attends the general meeting in person or by proxy.

If shares are registered by a nominee in the VPS register, cf. section 4-10 of the Norwegian Public Limited Companies Act, and the beneficial shareholder wishes to vote for his/her shares, then the shares must be reregistered in a separate VPS account in his/her own name prior to the general meeting.

NEXT Biometrics Group ASA is a Norwegian public limited liability company subject to the rules of the Norwegian Public Limited Companies Act. As at the date of this notice, the Company has issued 91,980,763 shares. Each share carries one vote and the shares have equal rights also in all other respects.

A shareholder has the right to make proposals for resolutions in matters on the agenda and to require that the board members and the chief executive officer give available information at the general meeting regarding matters that may influence the assessment of (i) the approval of the annual accounts and the annual report, (ii) matters that are submitted to the shareholders for decision and (iii) the Company's financial position, including operations in other companies that the Company participates in, and other matters that are to be resolved by the general meeting, unless the requested information cannot be given without disproportionate damage for the Company.

This notice, other documents regarding matters to be discussed in the general meeting, including the documents to which this notice refers, the proposed resolutions for matters on the proposed agenda, as well as the Company's articles of association, are available on the Company's website www.nextbiometrics.com. Shareholders may contact the Company by mail or e-mail in order to request to receive physical copies of the documents. Address: NEXT Biometrics Group ASA, Apotekergata 10B, N-0180 OSLO, Norway, e-mail: events@nextbiometrics.com.

* * *

Oslo, 19 April 2023

På vegne av styret i NEXT Biometrics Group ASA / On behalf of the board of directors of NEXT Biometrics Group ASA

Petter Fjellstad (styrets leder / chairman of the board of directors)

VEDLEGG:

1 Påmeldings- og fullmaktsskjema til ordinær generalforsamling

APPENDICES:

1 Registration and proxy form to the annual general meeting



Ref no:

PIN - code:

Notice of Annual General Meeting

Annual General Meeting in Next Biometrics Group ASA will be held on 12 May 2023 at 10:00 a.m. as a physical meeting at Apotekergata 10B, 0180 OSLO, Norway

The shareholder is registered with the following amount of shares at summons: _____ and vote for the number of shares registered in Euronext per Record date: 11 May 2023.

The deadline for registration of attendance, advance votes, proxy of and instructions is 11 May at 10:00 a.m.

Electronic registration

Alternatively, use "Form for submission by post or e-mail for shareholders who cannot register their elections electronically".

Register during the enrollment/registration period:

- Either through the company's website www.nextbiometrics.com using a reference number and PIN – code (for those of you who receive a summons in post-service), or
- Log in through VPS Investor services; available at euronextvps.no or through own account keeper (bank/broker)

Once logged in - choose Corporate Actions – General Meeting – ISIN

At the bottom you will find these choices:

"Enroll" – If you would like to meet in person on the general meeting day

"Advance vote" - If you would like to vote in advance of the meeting

"Delegate Proxy" - Give proxy of attorney to the chair of the Board of Directors or another person

"Close" - Press this if you do not wish to register

The general meeting is held as a physical meeting, and we encourage shareholders to vote in advance, give proxy, or participate physically. If any shareholders would instead like to participate electronically, we ask that you press Enroll, and send an e-mail to events@nextbiometrics.com by 5 May 2023 at 10:00 a.m. so that we can accommodate for this.



Ref no:

PIN - code:

Form for submission by post or e-mail for shareholders who cannot register their elections electronically.

The signed form is sent as an attachment in an e-mail* to genf@dnb.no (scan this form) or by mail to DNB Bank Registrars Department, P.O Box 1600 centrum, 0021 Oslo. The form must be received no later than **11 May 2023 at 10:00 a.m.** If the shareholder is a company, the signature must be in accordance with the company certificate.

*Will be unsecured unless the sender himself/herself secure the e-mail.

_____ shares would like to be represented at the general meeting in Next Biometrics Group ASA as follows
(mark off):

- Participates in the general meeting in person (do not mark the items below)
- Open proxy for the chair of the board of directors (or the person he or she authorises) (do not mark the items below)
- Proxy of attorney with instructions to the chair of the board of directors (or the person he or she authorises) (mark "For", "Against" or "Abstain" on the individual items below)
- Open proxy (do not mark the items below – agree directly with your proxy solicitor if you wish to give instructions on how to vote) to

_____ (enter the proxy solicitor name in the block letters)

- Advance votes («For», «Against» or «Abstain» on the individual case on the agenda)

Voting must take place in accordance with the instructions below. Missing or unclear markings are considered a vote in line with the board's and the election committee's recommendations. If a proposal is put forward in addition to, or as a replacement for, the proposal in the notice, the proxy determines the voting.

Agenda for the Annual General Meeting 2023	For	Against	Abstain
1. Election of Petter Fjellstad to chair the meeting	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Approval of the notice and the agenda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Election of Eirik Underthun to co-sign the minutes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Approval of the annual accounts and the annual reports for the financial year 2022	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Approval of remuneration to the Company's auditor for 2022	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Election of board members			
Petter Fjellstad (chairman)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emine Lundkvist (board member)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odd Harald Hauge (board member)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Siri Børsum (board member)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Remuneration of the members of the board of directors			
7.1 Remuneration to the members of the board of directors for the period from the annual general meeting in 2023 to the annual general meeting in 2024	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2 Extension of exercise period for board members' share options	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3 Remuneration to the members of board committees (no vote required)	No voting		
8. Election of members of the nomination committee			
Jon Frode Vaksvik (chairman)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haakon Sæter (member)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hans Herman Horn (member)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Remuneration to the members of the nomination committee	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Remuneration to leading personnel			
10.1 The board of directors' guidelines for determination of salary and other remuneration to executive personnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.2 Report on salary and other remuneration to leading personnel (advisory vote)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Statement on corporate governance (no vote required)	No voting		
12. Authorisations to the board of directors			
12.1 Authorisation to increase the share capital in connection with the Company's share option program for employees and board members	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.2 Authorisation to increase the share capital	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

The form must be dated and signed

Place

Date

Shareholder's signature